

INFORMATIVA privacy agli aspiranti dipendenti Ai sensi dell'ART. 13 GDPR N. 679/16

In attuazione del Regolamento UE n. 679/16 si forniscono agli aspiranti lavoratori e collaboratori le seguenti concise informazioni di carattere generale:

- **identità e dati di contatto del titolare del trattamento:**
Svicom Sviluppo Commerciale s.r.l., in persona del legale rappresentante p.t., corrente in 20122 Milano, Galleria del Corso n.1, C.F./p.iva: 05815490726; REA: MI-1963696;
p.e.c.: svicom srl@legalmail.it; e-mail: info@svicom.com.
- **Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati (D.P.O.):** Avv. Marco Pagliara, e-mail: avv.m.pagliara@gmail.com; p.e.c.: avv.pagliara@pec.it
- **Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali:** i dati personali verranno trattati per finalità inerenti la instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro, adempiere specifici obblighi di legge, ai fini fiscali, previdenziali e assicurativi, nonché per gli adempimenti in materia di sicurezza, salute e igiene sul lavoro, per il riconoscimento di agevolazioni, ai fini degli adempimenti previsti da leggi, regolamenti, politiche aziendali, contratti collettivi, ai fini delle normative in materia di previdenza e sicurezza sul lavoro, in materia fiscale e sindacale, ai fini della tenuta della contabilità e della corresponsione di stipendi, assegni emolumenti e liberalità, per far valere e difendere un diritto, anche da parte di un terzo, in sede giudiziaria, per adempiere agli obblighi assicurativi per la copertura dei rischi da responsabilità datoriale o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa, per garantire pari opportunità di lavoro.
- **Basi giuridiche dei trattamenti:** la base giuridica dei trattamenti è costituita dal consenso, ovvero **dall'esecuzione e gestione del rapporto di lavoro (in caso di**

instaurazione), ovvero dall'adempimento di **obblighi legali** del titolare del trattamento.

- **Destinatari o categorie di destinatari dei dati personali:** soggetti incaricati della gestione del rapporto di lavoro in base alle finalità sopra specificate, enti pubblici e istituzioni, responsabili esterni (consulenti, società di informatica, enti e società di formazione), società partecipate e contitolari dei trattamenti (ConSORZI proprietari, Centri commerciali).
- **Intenzione del titolare del trattamento di trasferire dati personali ad un paese terzo:** non sussiste, giacché i dati non verranno trasferiti extra UE. Qualora sopravvengano necessità di trasferimento dei dati extra UE il trattamento sarà regolato in conformità a quanto previsto dal capo V del Reg. UE 679/2016, con verifica delle decisioni di adeguatezza dei paesi terzi destinatari, ovvero della sussistenza di garanzie adeguate o norme vincolanti d'impresa, ovvero sussistenza di specifiche eccezioni e previa autorizzazione degli interessati e comunicazione ai medesimi.
- **Periodo di conservazione dei dati personali e criterio utilizzato per determinarlo:** 5 anni dalla raccolta o conferimento, comunque in funzione della loro attualità; 10 anni per la necessità di far valere diritti in sede giudiziaria.
- **DIRITTI DEGLI INTERESSATI:** si comunica agli interessati l'esistenza del diritto di chiedere al titolare del trattamento l'**accesso** ai dati personali, la **rettifica** o la **cancellazione** degli stessi, ove il trattamento sia fondato esclusivamente sul consenso, la **limitazione** del trattamento, oltre al diritto alla **portabilità** dei dati, disciplinati dagli artt. 15 e seguenti del Reg. UE 679/16 (scrivere al titolare del trattamento o al DPO).
- Si informano gli interessati dell'esistenza del **diritto di revocare il consenso** in qualsiasi momento qualora il trattamento sia fondata su tale base giuridica e senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso

prestato prima della revoca, nonché del diritto di proporre **reclamo** ad un'autorità di controllo (Garante per la privacy).

- La comunicazione di dati personali è necessaria per le finalità del trattamento, ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro e per accedere ai servizi erogati.